



Förskjuta semesterveckor 2023

Omvårdnadsförvaltningen erbjuder medarbetare inom förvaltningen att flytta semesterveckor för att arbeta inom vård och omsorg under sommaren 2023.

Förutsättningar och krav

Detta erbjudande utgår från frivillighet och innebär möjlighet till ersättning för att förskjuta max två semesterveckor per medarbetare för att arbeta inom vård och omsorg.

För att ta del av erbjudandet krävs en dialog med närmaste chef för att säkerställa möjligheten att ta ut den förskjutna semestern vid ett annat tillfälle under innevarande år. Detta är avgörande för att få ta del av erbjudandet. Respektive chef ansvarar för att planering av semesteruttag görs. Anmäl därefter till bemanningscenter via bc.rekrytering@falun.se vilka veckor mellan vecka 25-32 då du skulle kunna finnas tillgänglig för arbete. **Sista dag att anmäla in att man önskar ta del av erbjudandet är 31 mars**, för att möjliggöra en total vikarieplanering.

Är du inte anställd som vård- och omsorgspersonal idag så krävs adekvat erfarenhet för att ta del av erbjudandet.

Ersättningen beviljas i de fall då medarbetarens totala antal semesterveckor under perioden juni-augusti understiger fyra till antalet. Förskjuten semestervecka får inte tas ut under vecka 25-32.

Arbetstiderna och placering utgår från verksamhetens behov och beslutas av arbetsgivaren. Det finns således ingen garanti att placeras på sin ordinarie enhet. Behovet kan finnas inom sektionerna ordinärt boende, vård- och omsorgsboende, LSS-boende eller inom stöd och omsorg.

Ersättningen utgår till medarbetare som uppfyller ovan nämnda villkor.

Ersättning

Bruttoersättning utgår med 9000kr per flyttad semestervecka och utbetalning sker i samband med septemberlönen.

/Maria Jonsson, tf. omvårdnadschef