

Integrationspolitiskt program för Falu kommun

**Falun skall vara en öppen kommun där alla människor har lika
rättigheter och möjligheter**

Bakgrund – från invandrapolitik till integrationspolitik

Detta program är tillkommet 2006 utifrån ett behov av att på ett systematiskt sätt lyfta in integrationsfrågan i Kommunens dagliga verksamhet. Under 2002 gick Integrationsverket ut med en skrivelse till Sveriges kommuner där man pekade på behovet av att "behandla frågan om mottagande av flyktingar och andra nyanlända invandrare som en strategisk framtidsfråga". Efter en motion i november 2002 beslöt kommunfullmäktige 2003-09-04 att inrätta ett Integrationsråd med olika "nyckelaktörer". Rådet slog fast i PM 2005-02-14 att Falun skall bli ett föredöme när det gäller integration och sammanfattar sina arbetsuppgifter enligt nedan:

1. Arbetslivet och språkkunskaper är nyckeln till integration
2. Rådet skall primärt arbeta för en bättre integration i Falu kommunkoncern (kommunen och dess bolag).
3. I andra hand skall rådet även arbeta för en bättre integration i hela kommunens samhällsliv.

Det Integrationspolitiska programmet tar sin utgångspunkt i integrationspolitiken där samhällets generella välfärdspolitik ska omfatta alla som lever och verkar här. Programmet gör ingen åtskillnad mellan flyktingar och andra invandrare.

Särskilda insatser och åtgärder riktade till invandrare kan behövas under den första tiden i Sverige. I övrigt ska samhällets generella välfärdspolitik gälla, lika för alla. Detta ställer krav på att samhället är så utformat att det kan ta tillvara medborgarnas olika erfarenheter och kunskaper samt möta medborgarnas olika behov oavsett bakgrund och ursprung.

Det integrationspolitiska programmet omfattar därmed alla som bor i Falun, såväl de infödda som de som nyligen har kommit till kommunen eller de som har bott här en längre tid. Integrationspolitiska programmet gäller för hela Falun som geografiskt område och omfattar därmed bl.a. företag, föreningar, kommunorganisationen och enskilda medborgare.

Efter uppföljning och utvärdering av programmet under 2013 så revideras programmet till att innefatta de fem övergripande målen och metodbeskrivning på hur de olika förvaltningar/kontor/bolag ska arbeta med måluppfyllelsen av de övergripande målen i programmet.

Integration är en ömsesidig process mellan medborgare födda i Sverige och utlandsfödda.

Två centrala begrepp för de övergripande målen

Med **Integration** menar vi i Falun en samhällsgemenskap som präglas av jämlika och berikande relationer mellan alla medborgare med respekt och förståelse för enskilda individers olikheter. Integration är en ömsesidig process mellan medborgare födda i Sverige och utlandsfödda.

Med **Mångfald** i ett integrationsperspektiv menar vi i Falun att människor med olika etnicitet, kultur, språk, religion och livserfarenhet lever tillsammans med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Övergripande mål för integrationsarbetet i Falu Kommun

- I Falun värnas grundläggande demokratiska värden
- I Falun har alla människor lika rättigheter och möjligheter
- I Falun ges förutsättningar för individens egen försörjning och delaktighet i samhället
- Falun är ett föredöme när det gäller integrationen
- Sammansättningen av Falu Kommuns anställda återspeglar, så långt som möjligt, kommunens befolkningssammansättning

Kommunorganisationens strategier för att nå målen

Varje kommunal nämnd och styrelse har ett ansvar att, var och en inom sina områden och i den utsträckning som de kan bidra, aktivt främja integrationen i Falun.

Måluppfyllelse ska nås genom att varje förvaltning/kontor/bolag årligen ska:

- välja ut en eller två verksamhetsprocesser som är relevanta att arbeta med i relation till de övergripande målen i det Integrationspolitiska programmet.
- formulera ett antal åtaganden i verksamhetsplanen som relaterar till de övergripande målen.
- årligen redovisa sitt genomförande i verksamhetsberättelsen

Exempel på processer som kan tänkas vara relevanta är:

- rekryteringsprocessen
- introduktion av nyanställda
- systematiskt arbetsmiljöarbete
- information, internt-externt

Stöd till förvaltningar/kontor/bolag vid arbete med verksamhetsprocesser, formuleringar eller åtaganden kan ges av Arbetsmarknads- och integrationskontoret.

För att påskynda arbetet bör man söka efter goda exempel inom den egna verksamheten, över sektorsgränserna och runt om i Sverige.

Goda exempel kan vara:

- som förvaltning/kontor/bolag tar vi emot X antal praktikanter
- som förvaltning/kontor/bolag deltar vi i samhällsorientering för nyanlända
- som förvaltning/kontor/bolag arbetar vi med att göra vår verksamhet så tillgänglig som möjligt för *alla* Faluns invånare
- som förvaltning/kontor/bolag anordnar vi öppet hus eller ”prova-på-kvällar” för att fler invånare i Falu kommun ska få upp ögonen för vår verksamhet
- som förvaltning/kontor/bolag anordnar vi värderingsövningar, tex inslag i arbetsplatsträff (APT)

Uppföljning

Uppföljning av arbetet för att nå de uppsatta målen skall ske årligen genom att Kommunstyrelsen, Arbetsmarknads- och integrationskontoret, AIK, sammanställer samtliga årsredovisningars verksamhetsberättelser samt redovisar detta för Integrationsrådet och Kommunstyrelsens allmänna utskott, KSA.