

Uppdrag

Utreda fortsatt arbete med samordning av tillgänglighetsfrågor i Falu kommun.

Utvärdera Falu kommuns arbete med tillgänglighets och funktionshindersfrågor utifrån aktuella lagar och riktlinjer.

Funktionshinderpolitikens mål:

Uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund.

För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderspolitiken inriktas mot fyra områden:

- principen om universell utformning
- identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten
- att tillhandahålla individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- förebygga och motverka diskriminering

Offentlig sektor ansvarar för genomförandet

Kartläggningarna visar att det funktionshinderspolitiska arbetet varierar stort mellan olika kommuner.

Verksamhetsområden med de största utmaningarna som kommuner anger själva:

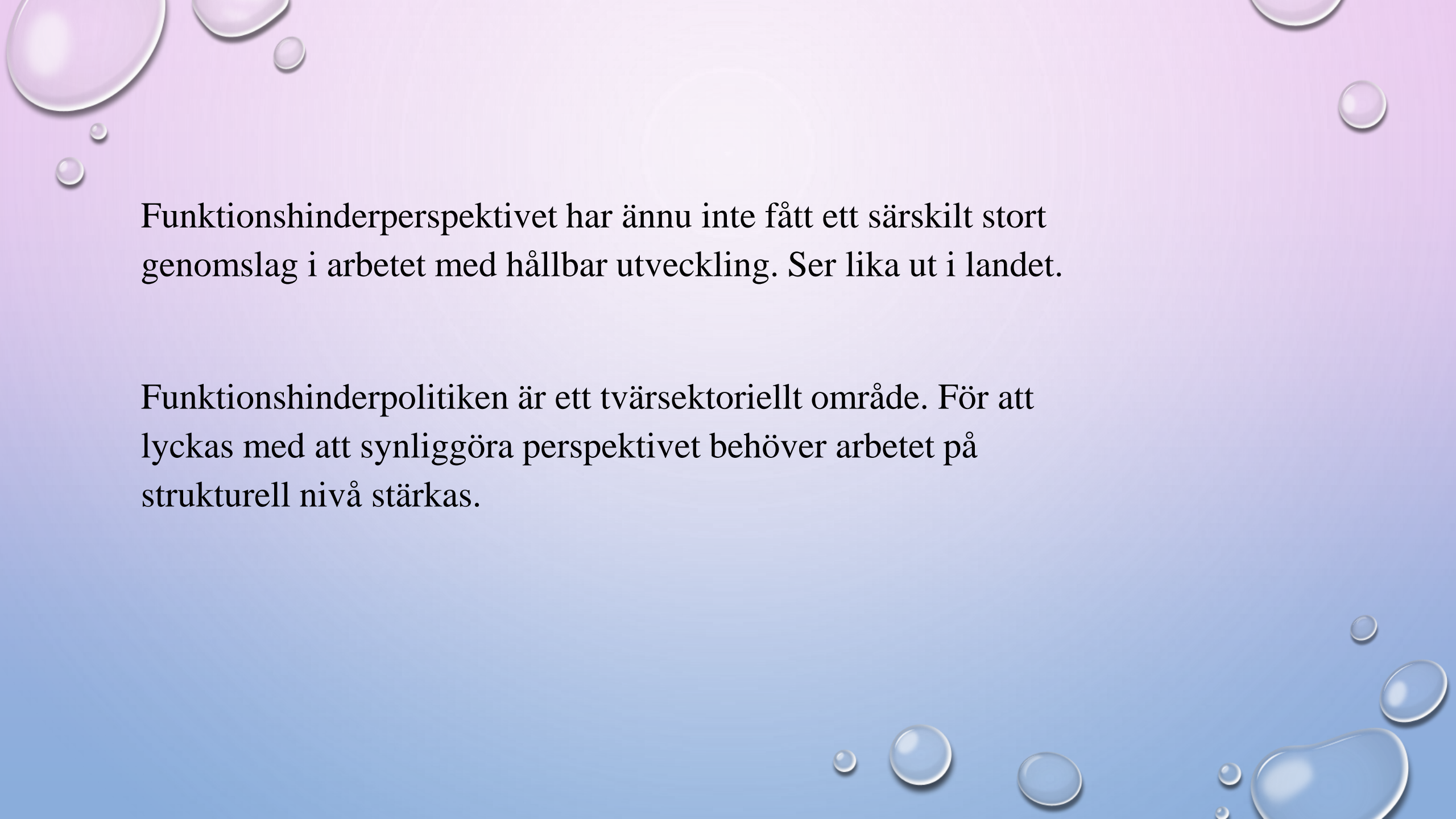
Arbetsmarknad

Digitalisering

Boende

Beslut i kommunen

2011-04-14 beslutade kommunfullmäktige att avsluta handikappolitiskt program. Kommunens fortsatta funktionshinderpolitik skulle vara en del av folkhälsoprogrammet.



Funktionshinderperspektivet har ännu inte fått ett särskilt stort genomslag i arbetet med hållbar utveckling. Ser lika ut i landet.

Funktionshinderpolitiken är ett tvärasektoriellt område. För att lyckas med att synliggöra perspektivet behöver arbetet på strukturell nivå stärkas.

Utvecklingsområden för Falu kommun

- Jobba för ett mer tillgängligt och jämlikt Falun på alla plan.
- Öka kunskapen om universell utformning.
- Tillgänglighetsinventering av alla kommunens egna anläggningar, yttre och inre.
- Återuppta tillgänglighetsguide.
- Öka kraven på tillgänglighet vid upphandling.

/tillgänglighetssamordnaren, Falu kommun

Exempel på inkomna synpunkter

- Frågor/områden återkommer utan att något händer eller osäkerhet vem/vilken funktion som ska arbeta vidare med inkomna synpunkter och åtgärder.
- Tillgänglighetsfrågor har fått en lägre status under de senare åren.
- Generellt relativt nöjda hur våra ”frågor” tas om hand av kommunen.
- Svårt att nå fram i kommunen.
- Risk att enskilda brukare ”faller mellan stolarna” på grund av brister i samverkan.
- Svårt för äldre som inte har en avancerad mobil eller dator att få information.
- Brukarmedverkan behöver utvecklas.

Fortsatt arbete - Goda möjligheter till utveckling i Falun

Lyft fram det funktionshinderpolitiska perspektivet mer tydligt och medvetet i styrning och ledning.

Använd mer värdeord.

Kommunen har en tillgänglighetssamordnare.

Tydliggör tillgänglighetssamordnarens roll - bör ha en mer strategisk funktion, idag otydligt ansvar och mandat.

Knyt tillgänglighetssamordnare, hållbarhetsstrateg och demokrativägledare närmare varandra.


Öka kunskapen – sätt krav på alla nivåer.

Det finns engagerad personal och ledning, samt ”specialister”. Enighet om att det behövs ökad kunskap för att ”det ska sitta i ryggmärgen”.

Skapa nätverk i organisationen för tvärprofessionell samverkan utifrån tillgänglighet. Finns medarbetare med stor kunskap som inte kommer fram/utnyttjas.

MFD:s årliga enkät visar att Falun bedriver ett aktivt arbete – fortsatt följa upp.

Ett funktionshinderråd med central placering under kommunstyrelsen är viktigt.



Se över hur funktionshinderrådet möter funktionshinderrörelsens behov och ta till vara de synpunkter som inkommit.

Det är ofta svårt att rekrytera yngre personer till samråden.
Andra sätt för involvering – digitala möjligheter – brukarrevision.

Kommunen uppmärksammar genom ett Tillgänglighetspris.

Rutiner för tillgänglighet, t.ex. om skyltning, information och hörselslingor etc, höga tillgänglighetskrav i upphandling, lokaler – ambitionsnivå – ramprogram.

Omvärldsspaning.



Ökad samverkan, med Regionen, övriga kommuner i Dalarna, föreningar, näringsidkare, fastighetsägare osv.

Ny näringslivsstrategi – möjlighet.

Testa verksamheter.

Behövs en separat funktionshinderpolitiskt plan?

- Det signalerar tydlig politisk vilja
- Tydliggör funktionshinderfrågorna och ansvar för delaktighet

Men

- Ett övergripande styrdokument är inte en garant för att arbete faktiskt sker
- Planer riskerar bli "hyllvärmare" och uppföljning blir sällan av
- Perspektivträngsel

Handlingsplan

1. Genomför utbildningsinsatser
2. Efter kunskapshöjande insatser, ta ställning till hur det fortsatta arbetet ska bedrivas. Behöver inkludering av funktionshinderperspektivet i hållbarhetsarbetet kombineras med en separat funktionshinderspolitisk plan?
3. Se över tillgänglighetssamordnarens funktion. Stärk den strategiska delen och dess organisatoriska placering.
4. Utveckla funktionshinderrådet. Genomför en enkätundersökning för att ta reda på om funktionshinderrådet svarar upp mot rådets behov och intressen