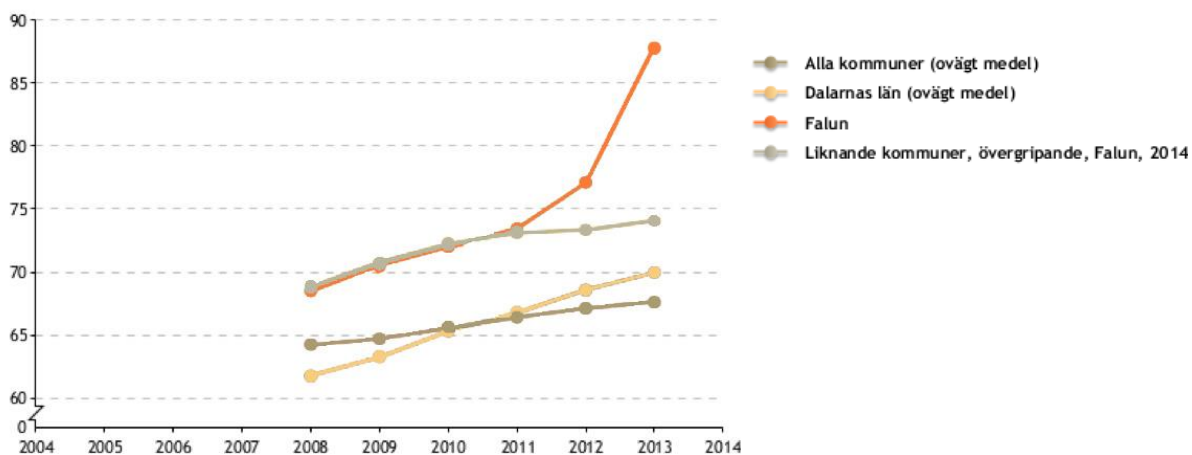


Personalnyckeltal

1. Månadsavlönad personal, heltidsanställda i kommunen, andel

N



Månadsavlönad personal, andel av totalt antal anställda i kommunen som är heltidsanställda. Baseras på antal som varit anställda eller har fått lön i november månad. Källa SKL. Kolada N00069

Analys och kommentarer

Placering i förhållande till andra kommuner:	2012	2013	2014
	37 av 290	38 av 290	40 av 290

Projektet "Heltid till alla" har gett resultat och även om projektet inte var helt klart vid årsskiftet har SKL visat att Falun var bäst i Sverige att öka andelen heltidsarbetande under perioden 2008-2014. Falun ligger väl framme även i andra aspekter. Kommunen låg 2014 på 6:e plats bland kommuner med högst andel heltidsanställda med 91 % och på 5:e plats bland de som har högst andel som arbetar heltid.

Trots att projektet arbetat drygt 3 år med att genomföra heltid till alla är det några grupper som ännu inte fått erbjudande om heltid, så även om de allra flesta nu har en heltidsanställning återstår det i dagsläget att genomföra det för drygt 150 personer.

Mätning och publicering

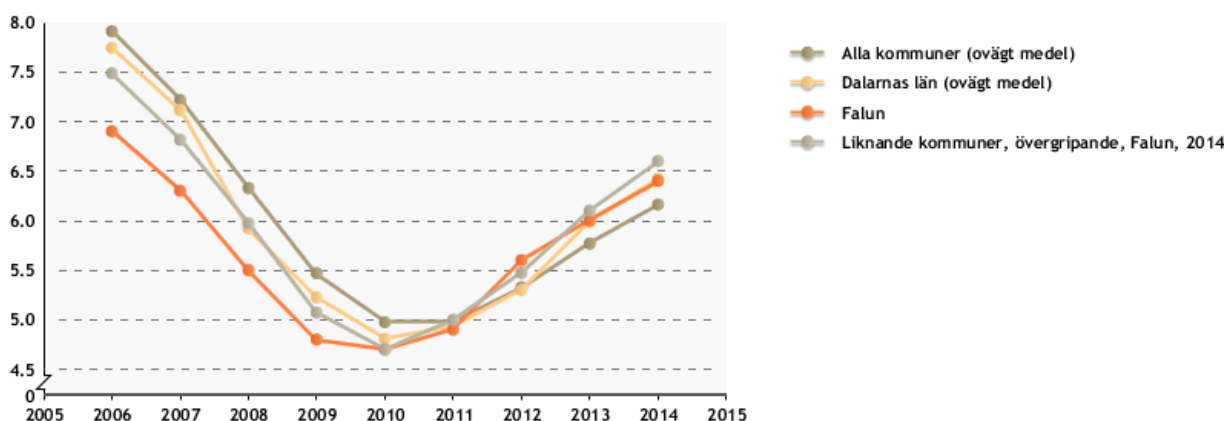
Publicering i Kolada under mars.

Kontaktperson

Sven Fernlund Skagerud, tel: 023-86503 e-post: sven.fernlund.skagerud@falun.se

2. Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)

U



Den totala sjukfrånvarotiden, ackumulerad under året, som andel (%) av den tillgängliga ordinarie arbetstiden. Avser samtlig kommunalt anställd personal. Avser den obligatoriska sjukfrånvaroredovisningen. Källa: SKL. Kolada N00090

Analys och kommentarer

Placering i förhållande till andra kommuner:	2012 167 av 261	●	2013 166 av 271	●	2014 173 av 269	●
--	--------------------	---	--------------------	---	--------------------	---

Även om sjuktalen ökat i Falun visar statistiken att spridningen bland kommuner blir mindre. För 10 år sedan var spridning i grafen drygt 2 procentenheter medan det skiljer endast några tiondelar mellan samma urval av kommuner. Sjukfrånvaron mellan enheter och förvaltningar skiljer sig dramatiskt åt inom kommunen. Även om vi kan konstatera att ex hemtjänsten har en hög sjukfrånvaro är det skillnad även där enheter emellan. Exempelvis kosten har arbetat strukturerat med sjukfrånvaron och lyckats sänka den under 2014.

Mätning och publicering

Publicering i Kolada under mars.

Kontaktperson

Sven Fernlund Skagerud, tel: 023-86503 e-post: sven.fernlund.skagerud@falun.se